

美亚附加优越境外旅行医药补偿医疗保险

(2024 年第一版)

费率表及说明书

实际保费的计算公式如下：

实际每人每日保费 = 基本保费 × 保额费率因子 × 免赔额调整系数 × 赔付比例调整系数 × 行业风险调整系数 × 职业风险调整系数 × 旅行目的地治安风险调整系数 × 旅行目的地自然灾害风险调整系数 × 旅行目的地医疗水平调整系数 × 赔付记录调整系数 × 其他风险因素调整系数

实际每人每年保费 = 实际每人每日保费 × 预计每人一年旅行天数

其中，其他风险因素调整系数 = 被保险人年龄调整系数 × 旅行期间活动内容调整系数 × 出行交通工具种类调整系数 × 出行交通工具频次调整系数 × 逆选择风险调整系数 × 企业管理水平调整系数（如适用） × 旅行集中度调整系数 × 社保调整系数

基本保费、保额费率因子、行业风险调整系数、职业风险调整系数、旅行目的地治安风险调整系数、旅行目的地自然灾害风险调整系数、旅行目的地医疗水平调整系数、赔付记录调整系数和其他风险因素调整系数分别见附表。

附表一：基本保费表

每日基本保费
1.6775

附表二：保额费率因子表

保额 (人民币元)	保额费率 因子	保额 (人民币元)	保额费率 因子	保额 (人民币元)	保额费率 因子	保额 (人民币元)	保额费率 因子
1,000	0.63	10,000	1.00	250,000	2.68	700,000	3.21
2,000	0.66	20,000	1.36	300,000	2.77	750,000	3.25
3,000	0.69	30,000	1.57	350,000	2.85	800,000	3.28
4,000	0.72	40,000	1.72	400,000	2.92	850,000	3.31
5,000	0.79	50,000	1.84	450,000	2.98	900,000	3.34
6,000	0.85	80,000	2.08	500,000	3.04	950,000	3.37
7,000	0.89	100,000	2.20	550,000	3.09	1,000,000	3.40
8,000	0.93	150,000	2.41	600,000	3.13	1,500,000	3.61

9,000	0.97	200,000	2.56	650,000	3.17	2,000,000	3.76
-------	------	---------	------	---------	------	-----------	------

注：若实际保额落在上述保额之间的，其保额费率因子按线性插值计算。

附表三：免赔额调整系数表

免赔额	调整系数
无	1.13
人民币 50 元	1.06
人民币 100 元	1.00
人民币 150 元	0.95
人民币 200 元	0.90
人民币 250 元	0.86
人民币 300 元	0.83
人民币 350 元	0.8
人民币 400 元	0.78
人民币 450 元	0.76
人民币 500 元	0.74

注：若免赔额在以上所列的较常见金额范围外，本公司将在符合有关保费率厘定的精算原理的基础上以插值法方式计算其免赔额所对应的调整系数。

附表四：赔付比例调整系数表

赔付比例	调整系数
100%	1
85%	0.85
80%	0.8
70%	0.7

注：若赔付比例在以上所列的较常见赔付比例范围外，本公司将在符合有关保费率厘定的精算原理的基础上以插值法方式计算其赔付比例所对应的年保费系数值。

附表五：行业风险调整系数

风险水平	系数
低风险	0.5-0.8
中风险	0.8-1.2
高风险	1.2-1.5

注：低风险行业如金融业、咨询业、教育行业等；中风险行业如轻工制造业、相关劳务外包等；高风险行业如农牧渔业生产、交通运输业、建筑行业等。根据产品目标被保险人各行业的预估占比确定适用的平均调整系数。

附表六：职业风险调整系数

风险水平	系数
一类职业	0.6-1.0
二类职业	0.7-1.2
三类职业	1.0-1.8
四类职业	1.5-2.5

注：一类职业指办公室文案类工作或管理职责类职业，一般为白领职业。

二类职业指工作职责中涉及很少部分手工操作的工作。

三类职业指工作职责中会涉及到部分重体力劳动，但对于健康和人身安全影响不大的职业；部分不涉及到重体力劳动，若对于健康和人身安全会有一定影响的职业也会归类于三类职业。

四类职业指更多的参与重体力劳动，其工作环境和工作内容对健康和人身安全产生重大影响的工作；部分不涉及或少涉及重体力劳动的工作，若其工作环境和内容对身体健康和人身安全影响巨大也还会归类于四类职业。

由于不同职业的具体工作内容以及危险工作的占比等情况不同，其风险状况不同，故根据职业的具体风险状况采用不同调整系数。

根据产品目标被保险人各职业类别的预估占比确定适用的平均调整系数。

附表七：旅行目的地治安风险调整系数表

旅行目的地	调整系数
低风险区域	0.5-0.8
中风险区域	0.8-1.2
高风险区域	1.2-1.5

注：由于旅行目的地的国家/地区风险、社会治安等因素不同，且同一国家/地区因国际政治/军事局势、具体旅行区域等具体状况不同所产生的风险状况也不同，故根据旅行目的地的实际风险状况不同采用不同的调整系数。

根据产品目标被保险人在各个风险区域旅行的预估占比确定适用的平均调整系数。

附表八：旅行目的地自然灾害风险调整系数表

旅行目的地	调整系数
低风险区域	0.5-0.8
中风险区域	0.8-1.2
高风险区域	1.2-1.5

注：由于旅行目的地的国家/地区自然灾害的风险，基础设施建设和应急防护措施因素不同，且同一国家/地区的风险状况因具体旅行区域和具体区域的经济状况不同所产生的风险状况也不同，故根据旅行目的地的实际风险状况不同采用不同的调整系数。

根据产品目标被保险人在各个风险区域旅行的预估占比确定适用的平均调整系数。

附表九：旅行目的地医疗水平调整系数表

旅行目的地	调整系数
低风险区域	0.5-1.0
中风险区域	1-1.5
高风险区域	1.5-2.5
极高风险区域	2.5-5

注：由于旅行目的地的整体医疗费水平、医疗服务水平、医疗服务的易接触度和占比、医疗费用上涨趋势等情况不同所产生的风险状况不同，故根据产品目标被保险人在各个风险区域旅行的预估占比确定适用的平均调整系数。

附表十：赔付记录调整系数

最终损失率	系数
<=20%	0.7-1.0
20%-40%	0.8-1.2
40%-70%	1.0-1.5
>=70%	1.2-2

注：综合评估一年期、三年期、五年期的赔付记录及赔案性质采用不同调整系数。

附表十一：其他风险因素调整系数表

风险因素	系数
被保险人年龄	0.7-1.3
旅行期间活动内容	0.7-1.3
出行交通工具种类	0.7-1.3
出行交通工具频次	0.7-1.3
逆选择风险	0.7-1.3
企业管理水平（如适用）	0.7-1.3
旅行集中度	0.7-1.3
社保调整系数	0.7-1.3

注：由于被保险人从事的业务行为或其它因素不同，将对本保险费率产生影响，因此将各影响因素列示如下，具体系数由专业核保人依据客户的实际风险状况而确定：

1. 被保险人年龄：无论从意外风险还是疾病风险的角度，儿童或老人的风险较高，则承保目标被保险人中儿童或老人占比预估越高，则风险越高，费率调整系数越高；反之，则风险越低，费率调整系数越低，故考虑不同年龄分布予以加减费。

2. 旅行期间活动内容：旅行期间户外活动越多，风险系数越高；反之，则风险系数越低；处于危险场所的时间越多，风险系数越高；反之，则风险系数越低，故依据目标被保险人旅行期间活动内容风险的高低予以加减费。

3. 出行交通工具种类：被保险人出行的主要交通工具种类将影响意外事故的发生概率、逃生的难易程度，出行交通工具安全系数较低，则风险较高；反之，则风险较低，故依据目标被保险人出行交通工具种类予以加减费。

4. 出行交通工具频次：被保险人出行的频次越高，意外事故的发生概率越高，则风险越高；反之，则风险越低，故依据出行交通工具频次予以加减费。

5. 逆选择风险：就被保险人逆选择的概率进行风险分析，逆选择风险越低，则费率调整系数越低；反之，则风险越高，费率调整系数越高，故依据目标被保险人的整体逆选择风险予以加减费。

6. 企业管理水平（如适用）：如目标被保险人为特定企业的员工，则企业管理制度越健全、风险防范措施越完善、员工风险培训越完善、人员流动率越小、企业经营越稳定，则风险系数越低；反之，则风险系数越高，故依据企业管理水平予以加减费。

7. 旅行集中度：单次出行的人数越多，或者单一旅行目的地集中的人数越多，则风险系数越高；反之，则风险系数越低，故根据旅行集中度予以加减费。

8. 社保调整系数：投保社保的比例将影响赔付金额的高低，目标被保险人投保社保的比例越高，赔付金额越低，风险越低；反之，则风险越高，故根据投保社保的比例高低予以加减费。

〈本页内容结束〉